

Aplicación e Interpretación de Pruebas Psicométricas

CURSO ABIERTO

Fecha: 01, 02 y 03 de Julio.

Horario: 16:00 a 19:00 hrs.

Modalidad: En Línea

Dirigido a:

Personal Interesado.



Objetivo General:

Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para seleccionar, aplicar, interpretar e integrar de manera estratégica diversas pruebas psicométricas en los procesos de selección, evaluación y retención del talento humano dentro de las organizaciones.

Metodología

El curso se basa en los principios de aprendizaje dirigido por el instructor, quien fungirá como facilitador para que los participantes construyan su propio conocimiento. Esto se llevará a cabo mediante:

- Exposición teórica.
- Sesión de preguntas y respuestas

TEMARIO

1. Evaluación de la Personalidad en el Contexto Laboral.

- a. La importancia de la personalidad como predictor del desempeño laboral.
- b. Principales modelos teóricos.
- c. El uso de instrumentos psicométricos para identificar rasgos como: la adaptación, el liderazgo y la toma de decisiones en el entorno de trabajo.
- d. Estudio y aplicación del Perfil e Inventario de Personalidad de Gordon (GPP-I).
 - i. i. Análisis de variables,
 - ii. ii. Utilidad en procesos de selección.
 - iii. iii. Interpretación de perfiles individuales.
- e. 16 factores de Personalidad (16PF).
 - i. i. Estructura factorial.
 - ii. ii. Dimensiones principales.
 - iii. iii. Aplicación en la evaluación de competencias laborales.
- f. Integración de resultados para la elaboración de informes psicométricos
- g. Toma de decisiones estratégicas.

2. Evaluación del Comportamiento en el Trabajo.

- a. Análisis de los estilos conductuales y su impacto en el desempeño laboral.
- b. El comportamiento organizacional desde una perspectiva aplicada.
 - i. Patrones de interacción y adaptación en distintos contextos laborales.
- c. Modelo DISC: analizando sus cuatro dimensiones
 - i. Interpretación.
 - ii. Utilidad en la gestión del talento.
- d. Test Cleaver: ¿el perfil natural y el perfil adaptado?
- e. Identificación de competencias.
- f. Toma de decisiones de selección y desarrollo.
- g. La importancia de la compatibilidad persona-puesto.

TEMARIO

3. Inteligencia Relacional y Manejo del Conflicto en el Trabajo.

- a. Elementos clave de la dinámica laboral
 - i. Interacción interpersonal.
 - ii. Adaptación al entorno organizacional.
 - iii. Estrategias de afrontamiento del conflicto
- b. La inteligencia relacional para el desempeño en contextos de presión, negociación y trabajo colaborativo.
- c. Test LIFO (Life Orientations)
 - i. Orientaciones de conducta en condiciones normales y bajo estrés,
 - ii. Aplicación en liderazgo y relaciones laborales.
- d. Test Kostick,
 - i. Variables de comportamiento relevantes para la compatibilidad con el puesto.
 - ii. La predicción del desempeño organizacional.
- e. Inventario de Manejo de Conflictos Thomas-Kilmann (TKI),
 - i. Estilos de afrontamiento (competir, colaborar, comprometer, evitar y acomodar)
 - ii. Impacto en la resolución de conflictos dentro de las organizaciones.
- f. Integración de resultados para la toma de decisiones estratégicas en selección, promoción y retención del talento.



Lic. Ana Isabel Barrientos Pérez

RESEÑA CURRICULAR DEL INSTRUCTOR

Psicóloga Clínica egresada de la Universidad de las Américas, Puebla, con estudios de posgrado en Psiquiatría Dinámica por la Asociación Psicoanalítica Mexicana. Cuenta con una destacada trayectoria de 32 años de experiencia en los sectores de salud mental, psicoterapia y consultoría empresarial. Su perfil destaca por una sólida formación técnica, habiendo sido alumna de John Grinder en Programación Neurolingüística y obteniendo la certificación internacional "Managing Personal Growth" por Blessing House.

En el ámbito corporativo, ha liderado proyectos estratégicos de desarrollo de talento y procesos de capacitación para Volkswagen de México, su Red de Concesionarias y diversas empresas proveedoras del sector automotriz. Es especialista en la detección de necesidades de formación, diseño de manuales didácticos y la medición de efectividad institucional. Actualmente, combina su práctica clínica privada con la consultoría especializada, enfocándose en la elaboración e interpretación de valoraciones psicométricas y la selección de personal de alto impacto para organizaciones de diversos giros.



Constancia de participación.
Curso con registro ante la
STPS.



PayPal, tarjeta de crédito y débito (Visa y Mastercard) y depósito bancario. Aplica pago con tarjeta de crédito, 3 y 6 meses sin intereses.



SOLUCIONES IDEALES EN PERSONAL
SELECCIONADO S.A. DE C.V
BBVA BANCOMER
NO. DE CUENTA: 0155596939
CLABE: 012650001555969392

Oficinas Administrativas

Piactla #6, 2do, Piso, esq. Zacapoaxtla
Col. La Paz, C.P. 72160. Puebla.



SIPSRH



@rh_sips



SIPS



sips_rh

Tel: 22 22 96 65 85 | Informes@sips.mx | www.sips.mx